

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 545
วันที่ 31 ส.ค. 63
เวลา 11.30 น.



โรงพยาบาลสิชล
รับที่ 1276
วันที่ 28 ส.ค. 63
เวลา 13-00 น.

ที่ สธ ๐๒๓๖.๐๑/ว๕๑

คณะกรรมการประเมินผลงาน
เขตสุขภาพที่ ๑๑
โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต ๘๓๐๐๐

๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดทำเอกสารประเมินผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง เขตสุขภาพที่ ๑๑ (สายงานวิชาชีพพยาบาล)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปสาระสำคัญการจัดทำแบบประเมินบุคคลและผลงานตามแนวทางหนังสือ
ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว๒๔๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคลผลงานเขตสุขภาพที่ ๑๑ ได้จัดประชุมเพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับการจัดทำเอกสารประเมินบุคคลและผลงานตามแนวทางหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๔๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อให้การจัดทำเอกสารประเมินบุคคลและผลงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน นั้น

คณะกรรมการได้สรุปสาระสำคัญตามเอกสารที่ส่งมาด้วยนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำเอกสารประเมินบุคคลและผลงานให้ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปในทิศทางเดียวกันต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

กมลทิพย์

(นางระวีเพ็ญ กิ่งแก้ว)

เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงาน
สาขาพยาบาลเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ
และสาขาพยาบาลเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง

เรียน ผอ.รพ.สิชล

☐ เพื่อทราบ

☐ เพื่อพิจารณา

☒ แจ้ง.ล.ร.อ.

9
22/8/63

รพ
28/8/63

โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต
สำนักเขตสุขภาพที่ ๑๑
โทร. ๐ ๗๖๓๖ ๑๒๓๔ ต่อ ๖๕๔๕
โทรสาร ๐ ๗๖๓๖ ๑๓๓๓

- พช.ทพ. Web น-
Om
31/8/63

21/8/63
Cin

(นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

28 ส.ค. 2563

สรุปสาระสำคัญการจัดทำแบบประเมินบุคคลและผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา
และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ
ตามหนังสือที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๔๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

การเขียนรายละเอียดในแบบประเมินผลงาน (อวช.๑)สายงานวิชาชีพพยาบาล

ตอนที่๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อ นางสาวบุญศรี แก้ววารี
๒. ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๔๕
ส่วนราชการ กลุ่มงานการพยาบาลศัลยกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร (สำหรับผู้ที่ปฏิบัติงานไม่ตรงตาม จ ๑๘ ให้วงเล็บเพิ่มว่า
(ปฏิบัติราชการจริงที่.....)
ดำรงตำแหน่งนี้ / ตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ (ปรับโครงสร้างใหม่)
หรือ ให้ระบุวัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน (ระบุอัตราเงินเดือน ปัจจุบันตาม ก.พ. ๗)
๓. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๔๕ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม กลุ่มการพยาบาล
โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร
(หมายถึงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งอาจจะไม่ใช่ตำแหน่งที่ผู้ประเมินครองอยู่ในปัจจุบันก็ได้)
๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗)
เกิดวันที่ ๒๑ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๕
อายุตัว ๕๘ ปี ๒ เดือน (ให้นับถึงเดือนที่ส่งคำขอประเมิน)
อายุราชการ ๓๖ ปี ๒ เดือน (ให้นับถึงเดือนที่ส่งคำขอประเมิน)
๕. ประวัติการศึกษา
ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และระบุเฉพาะวุฒิที่เกี่ยวข้อง เริ่มจากวุฒิที่บรรจุ
๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ชื่อใบอนุญาต พร้อมแนบสำเนา)
วันที่ออกใบอนุญาต.....วันที่หมดอายุ.....
๗. ประวัติการรับราชการ
ระบุให้ครบถ้วนและถูกต้องตาม ก.พ.๗
๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน (ระบุการฝึกอบรมและดูงานตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
เฉพาะที่มีผลต่อการพัฒนางานในหน้าที่ความรับผิดชอบ)
๘.๑ ปี ให้ระบุปี พ.ศ. ที่ฝึกอบรม เช่น ๒๕๕๘
๘.๒ ระยะเวลา ให้ระบุ วัน เดือน ปี ที่ไปอบรม เมื่อใดถึงเมื่อใด
เช่น ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๘.๓ หลักสูตร ให้ระบุชื่อหลักสูตรที่ไปอบรม

๘.๔ หน่วยงานที่จัดอบรม ให้ระบุหน่วยงานที่จัดอบรม โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
กองการพยาบาล เป็นต้น ไม่ใช่สถานที่จัดอบรม

๙. ประสบการณ์ในปฏิบัติงาน

ให้ระบุประสบการณ์พิเศษที่ผ่านมาว่าเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในด้านใดบ้าง
เป็นระยะเวลานานเท่าไร ตั้งแต่เริ่มรับราชการเป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน เช่นเคยเป็นหัวหน้า
โครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ทางวิชาการ สาขาใด ระดับใด

๑๐. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน

ระบุตำแหน่งหน้าที่ที่ปฏิบัติในปัจจุบัน เช่น พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่ม
งานการพยาบาลศัลยกรรม/พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรม
ชาย / พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่พยาบาลประจำการ หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง
เป็นต้นมีหน้าที่ รับผิดชอบ ด้านปฏิบัติการ ด้านการวางแผน ด้านการประสานงาน
และด้านบริการดังนี้

๑๑. ผลงานการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๑ ปี

ในช่องลักษณะงาน ระบุข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน/ หอผู้ป่วยที่ปฏิบัติ โดยแยกเป็น ๔ ด้าน
ตามหน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน คือ ด้านปฏิบัติการ ด้านการวางแผน ด้านการประสานงาน และ
ด้านบริการ ทั้งนี้ ให้เสนอผลงานด้านปฏิบัติการ/ บริการย้อนหลัง ๑ ปี (ปีงบประมาณก่อนปีที่ส่งคำ
ขอประเมิน เช่น ส่งเดือนกันยายน ปี ๒๕๖๓ ให้ใช้ผลงานปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และหากส่งเดือน
ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้ใช้ผลงานปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นต้น) เปรียบเทียบปริมาณงานของกลุ่มงานกับ
เฉพาะตัวตามแบบฟอร์ม กรณี ปฏิบัติงานในหน่วยงานไม่ครบ ๑ ปี ให้ระบุผลงานของหน่วยงานทั้งปี
ส่วนผลงานเฉพาะตัวระบุจำนวนตามผลงานที่ปฏิบัติจริง

ตอนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ให้ระบุให้ครบทั้ง ๑๐ ข้อ)

๑. ชื่อผลงาน

ระบุชื่อผลงานที่ขอประเมินซึ่งชื่อเรื่อง ต้องตรงกับชื่อเรื่อง ที่เสนอไว้ในเล่มเอกสารประกอบการ
คัดเลือกและเอกสารเผยแพร่ผลงาน(สำหรับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ) โดยผลงานดังกล่าวจะต้อง
เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ประเมิน
ซึ่งจัดทำไว้ ไม่เกิน ๕ ปี และหากขอประเมินขั้นสู่ตำแหน่งความเชี่ยวชาญสาขาใด ผลงานที่ขอ
ประเมินต้องตรงตามสาขานั้น เช่น ขอประเมินขั้นสู่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
(ด้านการพยาบาล) ผลงานที่ขอประเมิน ต้อง เป็นเรื่องของการพยาบาลคือเน้น การปฏิบัติทางคลินิก
เป็นหลัก และหากขอขึ้นตำแหน่งสาขาใดผลงานที่ขอประเมินต้องเป็นสาขานั้น เช่นขอขึ้นกลุ่มงาน
การพยาบาลศัลยกรรม ผลงานที่ขอประเมินต้องเป็นผลงานด้านศัลยกรรม กรณีจัดทำ กรณีศึกษา
ให้ระบุชื่อเรื่องว่าการพยาบาลผู้ป่วย..... : กรณีศึกษากรณีวิจัยให้ระบุชื่อตามผลงานวิจัย

๒. ระยะเวลาดำเนินงาน

ให้ระบุช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการว่า ดำเนินการ วัน.....เดือน..... ปี ถึง วัน.....เดือน.....ปี.....
ทั้งนี้ให้นับรวมเวลาตั้งแต่ เลือกเรื่องที่สนใจ จนถึง เผยแพร่เอกสาร

๔.๒ ขั้นตอนการ ดำเนินการ

ให้ระบุถึงขั้นตอนการดำเนินการจัดทำผลงาน ตั้งแต่เลือกเรื่องที่จะศึกษาจนถึงเผยแพร่ผลงาน โดยอาจแสดงเป็นแผนผังกำกับการงาน (flow chart) หรือแผนภาพประกอบการอธิบาย

กรณีจัดทำกรณีศึกษาอาจใช้ขั้นตอนของกระบวนการพยาบาลหรือกระบวนการ

๙ ขั้นตอน

- เลือกเรื่องที่จะศึกษาจากผู้ป่วยที่ได้รับมอบหมายให้ดูแล
- รวบรวมข้อมูลทั่วไป อาการสำคัญ ประวัติการเจ็บป่วย ประวัติการแพ้ยา และการประเมินสภาพ
- ศึกษาผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการและแผนการรักษาของแพทย์
- ศึกษา ค้นคว้า จากตำรา ปรึกษาพยาบาล ที่มีความชำนาญ เฉพาะทาง และแพทย์ผู้รักษาเพื่อใช้เป็นข้อมูล
- รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ นำมาวางแผนให้การพยาบาลตามกระบวนการพยาบาลโดยเน้นการพยาบาลทั้ง กาย จิต สังคม และเศรษฐกิจ
- ปฏิบัติการพยาบาลและประเมินผลการพยาบาล
- สรุปผลการพยาบาลและข้อเสนอแนะแก่ผู้ป่วยและญาติ
- เรียบเรียงการเขียนรายงาน
- เผยแพร่ผลงานวิชาการ

กรณีจัดทำผลงานวิจัย ใช้ขั้นตอนการวิจัยดังนี้

- เลือกเรื่องที่จะศึกษา
- ศึกษาค้นคว้าเอกสาร งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
- เขียนโครงร่างวิจัย
- จัดทำเครื่องมือในการวิจัย
- ตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย การขอจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์
- การดำเนินการวิจัย ตามวิธีการวิจัยที่กำหนดไว้
- เก็บรวบรวมข้อมูล
- วิเคราะห์ข้อมูล
- สรุปผลวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ
- จัดพิมพ์ เผยแพร่ผลงาน

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

ให้แสดงชื่อ สกุล ตำแหน่ง สังกัด ของผู้ร่วมดำเนินการ ระบุสัดส่วนรับผิดชอบของผลงานเป็นร้อยละของผู้ร่วมดำเนินการด้วยหากเป็นผลงานที่ ปฏิบัติเองทั้งหมด ๑๐๐% และไม่มีผู้ร่วมดำเนินการไม่ต้องนำเสนอผู้ร่วมดำเนินการ ให้ระบุว่าไม่มีผู้ร่วมดำเนินการ

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ

ให้ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงานเป็นร้อยละ ที่ผู้เสนอผลงานเป็นผู้ปฏิบัติ สัดส่วนผลงานของผู้ขอประเมินต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ถ้าทำคนเดียวให้ระบุ ดำเนินการ ๑๐๐%

๓. ความรู้ทางวิชาการ

ให้ระบุแนวความคิด ทฤษฎี องค์ความรู้และข้อมูลต่างๆที่นำมาใช้ในการดำเนินการ

๓.๑ กรณีจัดทำกรณีศึกษา ให้ระบุองค์ความรู้ทางการพยาบาล การพยาบาลผู้ป่วยเฉพาะโรคที่สำคัญควรระบุถึงการนำกระบวนการพยาบาลมาใช้ ทั้งนี้ โดยระบุหัวข้อหลัก และอธิบายประกอบพอสังเขป

๓.๒ กรณีจัดทำผลงานวิจัยให้ระบุกรอบแนวคิดการวิจัย ที่ใช้ในการศึกษา และหรือ การทบทวนวรรณกรรม

๔. สรุปสาระ และขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ ให้สรุปสาระสำคัญของผลงานที่ขอประเมินย่อสาระสำคัญให้อ่านแล้วเข้าใจ

(ประมาณ ๑๐ - ๑๕ หน้ากระดาษ)

กรณีจัดทำกรณีศึกษาเรื่องเดียว (ขอรับเงินประจำตำแหน่ง) ให้สรุปสาระสำคัญย่อๆ

- หลักการและเหตุผล
- แนวคิดทฤษฎีของโรค การรักษา การพยาบาล (ในตำรา โดยย่อ)
- กรณีศึกษา ประวัติ อาการ การรักษา (สรุปพอสังเขป) ข้อวินิจฉัยการพยาบาลปัญหาการพยาบาล กิจกรรมการพยาบาลที่ให้ และสรุปกรณีศึกษา
- วิเคราะห์ และสรุปเรื่องที่ศึกษา

กรณีจัดทำกรณีศึกษา ๒ รายเปรียบเทียบ (ชำนาญการพิเศษ) ให้ระบุ

- หลักการและเหตุผลวัตถุประสงค์ เป้าหมาย (ผลลัพธ์ที่ต้องการให้เกิด)
- สรุปสาระสำคัญของโรค ที่ศึกษา การรักษา การพยาบาล (ตามตำรา) พอสังเขป
- กรณีศึกษากรณี ที่ ๑ และกรณี ที่ ๒ (สรุปสาระสำคัญ อาการ การรักษา เน้นปัญหาการพยาบาล และการแก้ปัญหาด้วยการพยาบาล)
- วิเคราะห์กรณีศึกษาโดยนำผลการดูแลผู้ป่วยกรณีศึกษา ทั้ง ๒ รายมาเปรียบเทียบกัน วิเคราะห์ความต่าง ความคล้ายคลึงประเด็นที่ต้องใช้ทักษะของพยาบาลที่มีประสบการณ์และความชำนาญสูง อาจใช้เปรียบเทียบ แบบตารางเพื่อให้เข้าใจง่ายขึ้น
- สรุปผลการศึกษา ว่าจากการศึกษาครั้งนี้ผู้ศึกษาได้ประสบการณ์อะไร หรือแนวคิดในการพยาบาลผู้ป่วยอย่างไรบ้าง

กรณีจัดทำผลงานวิจัย

- หลักการ และเหตุผล วัตถุประสงค์ เป้าหมาย (ผลลัพธ์ที่ต้องการให้เกิด)
- กรอบแนวคิดทฤษฎีที่ใช้ การทบทวน วรรณกรรม
- การดำเนินการวิจัย วิธีการวิจัยที่ใช้ ประชากร กลุ่มตัวอย่าง เครื่องมือที่ใช้ การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ การขอจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ การเก็บข้อมูล สถิติที่ใช้
- การวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอการวิเคราะห์ข้อมูล ในประเด็นสำคัญที่ต้องการสื่อให้เข้าใจ
- สรุปผลการวิจัยและอภิปรายผล แสดงให้เห็นว่าสิ่งที่เราค้นพบจากผลงานวิจัยนี้เหมือน หรือแตกต่างจากผลที่ผู้อื่นค้นพบหรือไม่โดยอ้างอิงแนวคิดทฤษฎีประกอบพอสังเขป

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ /เชิงคุณภาพ)

ให้แสดงผลสำเร็จของงานในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพโดย แยกเป็นเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพโดย

๗.๑ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ หมายถึงผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานมีผลสำเร็จโดยมีปริมาณของ

ผลงานเมื่อเทียบกับเป้าหมาย ข้อตกลงที่กำหนด

๗.๒ ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ หมายถึงผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการตอบสนอง แนวคิดยุทธศาสตร์ ที่มี

ความเป็นไปได้ในการนำมาใช้ประโยชน์ เช่นการตอบสนองความพึงพอใจของผู้ใช้บริการหรือ

ผลตอบแทนที่ได้จากการดำเนินการเช่นการลดค่าใช้จ่าย ลดต้นทุนการผลิต ลดเวลาปฏิบัติงาน เป็นต้น

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

อธิบายการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ ในการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน หากมีการนำผลงานไปใช้
ในการพัฒนา ต่อยอด ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในวงกว้างขึ้นจากเดิมที่เกิดเฉพาะจุด และ
ประยุกต์แก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ให้อธิบายว่านำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างไร กับบุคคลเป้าหมายที่ไหน เกิด
ประโยชน์ต่อผู้ใช้บริการและสังคมอย่างไร อีกทั้งมีผลต่อการพัฒนางานทั้งทางตรงและทางอ้อม
อย่างไร

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินงาน/ ปัญหา อุปสรรค

อธิบายความยุ่งยากในการดำเนินงานตามที่ได้นำไปปฏิบัติจริงว่ามีความยุ่งยากอย่างไร เช่น
การตัดสินใจแก้ปัญหา การใช้หลักวิชาการหรือทฤษฎีในการปฏิบัติงาน การบูรณาการงาน
การควบคุมปัจจัยที่เกี่ยวข้องว่ามีความยุ่งยากประการใด แต่ไม่ใช่ความยุ่งยากที่เป็นปัญหาอุปสรรค
ของการทำงาน เช่นขาดแคลนอัตรากำลัง ขาดแคลนงบประมาณ อธิบาย วิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรค
ของการดำเนินงานที่เกิดขึ้นระบุถึงสาเหตุของปัญหาว่ามาจากสาเหตุใด มีปัจจัยอะไรมาเกี่ยวข้องบ้าง
ปัญหาอุปสรรคที่ทำให้งานไม่เป็นไปตามที่คาดหวังไว้ ทั้งระหว่างดำเนินงานและหลังจากสิ้นสุดการ
ดำเนินงานแล้ว

๑๐. ข้อเสนอแนะ

ผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ไขอย่างไรเพื่อมิให้ปัญหาเกิดขึ้นอีก และมีข้อเสนอแนะเพื่อ
พัฒนา/ปรับปรุงงานดังกล่าวอย่างไร เป็นการเสนอแนวทางเชิงสร้างสรรค์ เป็นผลงานที่เป็นรูปธรรม

****หมายเหตุ**** การส่งผลงานเพื่อขอประเมินระดับชำนาญการพิเศษ เฉพาะตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

๑. ไม่ต้องส่ง Full paper ๒. ส่งเฉพาะเอกสารเผยแพร่ และสรุปผลการดำเนินงาน ๑๐ ข้อ

๓. การเผยแพร่ผลงาน

๓.๑ เผยแพร่ โดยนำเสนอในที่ประชุมวิชาการ ของหน่วยงาน ระดับกลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาล

ชุมชน ขึ้นไปทั้งนี้ โดยต้อง มีโครงการประชุมการรับรองของผู้จัดการประชุมและรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๓.๒ เผยแพร่ใน web site ของหน่วยงานหรือ web site อื่นๆที่มีองค์กรรองรับ ทั้งนี้ ต้องมีหนังสือ

รับรองผลงานวิชาการจากคณะกรรมการพิจารณาผลงาน(โดยแต่งตั้งคณะกรรมการในจังหวัด)

และหนังสือรับรองผลงานวิชาการจากผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ (ตามหนังสือที่ สธ๐๒๐๘.ว๔๐๓ ลง

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (เอกสารเหล่านี้ต้องแนบมาในภาคผนวกของเล่มเอกสารเผยแพร่ที่นำส่ง)

สรุปสาระสำคัญที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือ สป.ที่ สธ๐๒๐๑.๐๓๙/ว๑๔๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม๒๕๕๙

๒. หนังสือที่สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๔๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๓. หนังสือสำนักงาน กพ.ที่นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘