

รายงานการประชุมแนวทางประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรโรงพยาบาลสีชล
ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

ວັນພຸທີສັບຕິທີ ເຊື້ອັນວາຄມ ແກ້ວຂະເງ ເວລາ ຕົ.ຕົວ ນ.

ณ ห้องประชุม ๙ โรงพยาบาลสีชล

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ

๒. นายพิรุณ พิตะหงษ์นันท์

๓. นายเอกกรัช จันทร์วันเพญ

๔. นายสมพงศ์ ทองใส

๕. นายชาญศักดิ์ คงศรีษฐากุล

๖. นางบุญยืน ศรีสว่าง

๗. นางศรีประดับ ศรีนา

๘. นางชุติกา ตัญจพัฒนกุล

๙. นางจารุวรรณ จุลสัตย์

๑๐. นางอัจฉรา อักษรรัตน์

๑๑. นายปิยนพ นุชนารถ

๑๒. นางสาวปิยะดา ไทรราช

๑๓. นายธนาพร กีรติตรรภกุล

๑๔. นางราตรี นาคกลัด

๑๕. นางวิไลวรรณ ขุนคำ

๑๖. นางกาญจนา เมธายกิริมย์

๑๗. นางกัตติมา เหມทานท์

๑๘. นางชนิษฐา อนันตananท์

๑๙. นางบุปผา เลิศวาน蛇

๒๐. นางพัชรินทร์ ด่านกาญจนากพันธุ์

๒๑. นางปรานอม เน่าวสุวรรณ

๒๒. นางสุภาณีย วงศ์สวัสดิ์

๒๓. นางจารึก วิบูลศิลป์

๒๔. นางกัลยา กังสนันท์

๒๕. นางวีพงศ์ บุณกาลจน์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสีชล

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

รองผู้อำนวยการการกิจด้านบริการปฐมภูมิ

รองผู้อำนวยการการกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ

และสนับสนุนบริการสุขภาพ

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ເກສັ້ນການພິເສດ

นายแพทย์ชำนาญการ

นายแพทย์ชำนาญการ

นายแพทย์ชำนาญการ

นายแพทย์ชำนาญการ

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

พยาบาลวิชาชีพบำนาญการ

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

พยาบาลวิชาชีพบำนาญการ

พยานาลวิชาชีพชำนาญการ

พยาบาลวิชาชีพดำเนินการ

พยาบาลวิชาชีพบำนาญการ

ພຍານາລົງຈະໜີ້ພໍ່ມາງານກວາ

W.S. TO THE STATE OF TEXAS

๑๖. นางสุวรรณี...

๒๖. นางสุวรรณี ลีลาประดิษฐ์พงศ์
 ๒๗. นางศรีนวน ตักเตือน
 ๒๘. นางสาวอรัญญา คงสวัสดิ์
 ๒๙. นางประทุม มีสุวรรณ
 ๓๐. นางสาวจันจิรา เมฆาวรรณ
 ๓๑. นางสุภารพ ศรีเมือง
 ๓๒. นายสุภารพ เขาทอง
 ๓๓. นายเหม พิวัฒน์

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
 โภชนากรชำนาญงาน
 เจ้าพนักงานเวชสกิติชำนาญงาน
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประชานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประชานให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัตินำเสนอ เรื่อง แนวทางประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรโรงพยาบาลสิชลตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

นางศรีประดับ ศรีน้ำ แจ้งการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดรอบแนวทางดำเนินการสำหรับผู้มีผลการปฏิบัติราชการตໍากว่าเกณฑ์ และการประกาศรายชื่อสำหรับผู้มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น (ตัวชี้วัด EB ๑๓ และ ๑๔) ดังนี้

(๑) EB ๑๓ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางแผนระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตໍາ

(๒) EB ๑๔ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยข้อมูลผลการปฏิบัติราชการที่อยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ

๒. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสิชลได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และประกาศส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสังกัดโรงพยาบาลสิชล)

และ การดำเนินการ ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จะต้องแสดงหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์รายงานต่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบ MITAS

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องทบทวนและรับรองรายงานการประชุม

จากการประชุมแนวทางประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรโรงพยาบาลสิชล ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันอังคารที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๕ โรงพยาบาลสิชล กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงานตามแนวทาง ITA และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาใช้กับบุคลากรในโรงพยาบาล และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันผ่านหนังสือแจ้งเวียนและเว็บไซต์โรงพยาบาลสิชล

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตาม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการบริหารผลการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้ดำเนินตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ได้กำหนดไว้แล้วในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

(๑) ประกาศโรงพยาบาลสิชล ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสังกัดโรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช)

(๒) ประกาศโรงพยาบาลสิชล ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรโรงพยาบาลสิชล

สำหรับผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นในแต่ละรอบการประเมิน ให้ประกาศรายชื่ออย่างเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด และจะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ในรอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ต่อไป

มติ รับทราบและเห็นควรให้ใช้ประกาศทั้ง ๒ ฉบับ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

๙ ๗

ผู้บันทึก/ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นางศรีประดับ ศรีนำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล